

شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

در اجرای تصویب‌نامه شماره ۱۶۲۸۶۲/ت/۵۴۰۵۷-هـ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۱ هیات محترم وزیران و مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۰ شورای حقوق و دستمزد و بخشنامه شماره ۶۹۶۴۸۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۳۰ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر افزایش پنجاه درصد (۵۰٪) امتیازات مواد (۶۵)، (۶۶)، (۶۸) و (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری، مقتضی است از تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۱ بر اساس بند (۳) تصویب‌نامه فوق‌الذکر، میزان بیست درصد (۲۰٪) افزایش امتیازات جداول فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری که براساس تصویب‌نامه شماره ۱۰۴۶۱۶/ت/۴۹۴۱۲-هـ مورخ ۱۳۹۲/۵/۱۰ هیات محترم وزیران اعمال گردیده بود، با تقسیم کلیه امتیازات جداول پیوست بخشنامه شماره ۹۲/۵۱۵۲۴/۵۳۰ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۱۷ (موضوع دستورالعمل اجرایی فصل دهم)، به یکصد و بیست درصد (۱۲۰٪)، کاهش یابد و بمنظور اعمال افزایش پنجاه درصد (۵۰٪) تصویب‌نامه فوق‌الذکر، امتیازات حاصل در یکصد و پنجاه درصد (۱۵۰٪) ضرب گردد.

اضافه می‌نماید امتیازات "تفاوت بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور" و "تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور" بدون تغییر باقی می‌ماند.
در ضمن در خصوص حقوق و مزایای کارکنان قرارداد کار معین (مشخص) موضوع بند (ب) ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه، به محض ابلاغ دستورالعمل مشترک ابلاغی از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور، مراتب ابلاغ خواهد شد.

محمد صالح اولیاء
معاون تحقیقات و منابع انسانی

رونوشت:

مقام عالی وزارت جهت استحضار

جناب آقای دکتر انجم شعاع معاون محترم حقوقی، پشتیبانی و مجلس جهت استحضار و دستور اقدام مشابه

جناب آقای دکتر بختیار معاون محترم برنامه ریزی و اقتصادی جهت استحضار و دستور اقدام لازم

معاونین محترم وزیر جهت استحضار



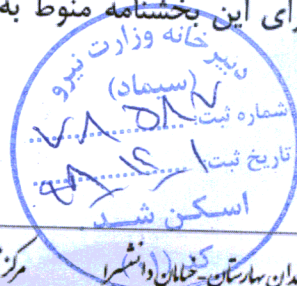
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بخشنامه به تمامی دستگاه‌های اجرایی که تا کنون افزایش امتیازات
فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری در آنها اجرا نشده است.

با عنایت به اینکه برخورداری کارکنان دستگاه‌های اجرایی از افزایش امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری تا پنجاه درصد (۵۰٪) پس از تصویب هیأت وزیران و شورای حقوق و دستمزد، منوط به وجود اعتبار در بودجه‌های سنواتی است و طی سال‌های گذشته تعدادی از دستگاه‌های اجرایی طبق مقررات و ضوابط قانونی از افزایش امتیازات مذکور استفاده کرده‌اند و تعداد دیگری از دستگاه‌های اجرایی با وجود مصوبه شماره ۱۶۲۸۶۲/ت/۵۴۰۵۷ هـ تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۱ هیأت وزیران و مصوبه ۱۳۹۷/۱۲/۲۰ شورای حقوق و دستمزد مبنی بر افزایش تا پنجاه درصدی امتیازات فصل دهم، به دلیل عدم وجود اعتبارات مصوب نتوانستند برای کارکنان خود از افزایش مذکور استفاده نمایند و این امر منجر به نابرابری و اختلاف در پرداخت‌های نیروی انسانی گردیده است، لذا با توجه به تأکید رئیس جمهور محترم برای رفع تبعیض و رعایت عدالت در پرداخت‌ها و در راستای اجرای تبصره ۳ ماده ۲۹ و ماده ۳۰ قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و اعلام دستگاه‌های اجرایی متقاضی اعمال افزایش امتیازات، مبنی بر امکان اجرای مصوبات مذکور از محل اعتبارات مصوب، به موجب این بخشنامه دستگاه‌هایی که تاکنون کارکنان آن‌ها از مصوبات فوق‌الذکر و دیگر افزایش‌های مشابه در امتیازات برخوردار نشده‌اند می‌توانند از تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۱ نسبت به افزایش تا پنجاه درصدی امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری طبق مفاد مندرج در مصوبات مذکور برای کارکنان خود اقدام نمایند.

اجرای این بخشنامه منوط به عدم ایجاد هرگونه بار مالی مازاد بر اعتبارات مصوب و تخصیص داده شده

است.





ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۶۹۶۴۸۸

تاریخ نامه: ۱۳۹۸/۱۱/۳۰

پوست: ندارد

در این راستا حقوق و مزایای کارکنان قرارداد انجام کار معین (مشخص) موضوع بند "ب" ماده ۲۸ قانون برنامه ششم توسعه، معادل هشتاد درصد (۸۰٪) حقوق و مزایای کارکنان پیمانی همتراز در این دستگاهها تعیین می‌گردد. نحوه اعمال این افزایش براساس دستورالعملی خواهد بود که با پیشنهاد مشترک سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور اعلام خواهد شد.

منابع مورد نیاز برای اجرای این بخشنامه در سال ۱۳۹۹ از محل اعتبارات هزینه‌ای مصوب دستگاههای اجرایی، با تأکید بر صرفه‌جویی در هزینه‌ها و درآمدهای حاصل از فروش اموال و دارایی‌های منقول و غیرمنقول مازاد، با رعایت قوانین و مقررات مربوطه و همچنین سایر موارد پیشنهادی دستگاههای اجرایی با تأیید سازمان برنامه و بودجه کشور تأمین می‌شود.

محمد باقر نوبخت

شماره ۱۰۴۴۹۶ ات ۴۹۴۱۲ هـ

تاریخ ۱۳۹۲ / ۵ / ۱۰



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت نیرو - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۲/۴/۳۰ بنا به پیشنهاد شماره ۲۰۰/۹۲/۸۱۹۰ مورخ ۱۳۹۲/۴/۳۰ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و به استناد ماده (۵۰) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ - تصویب نمود:

۱- وزارت نیرو موظف است نسبت به اجرای کامل قانون مدیریت خدمات کشوری در خصوص کارکنان مشمول قانون یادشده در آن وزارت اقدام نماید.

۲- امتیازات موضوع فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری در مورد کارمندان مشمول این قانون در حوزه ستادی و زیرمجموعه دولتی تحت پوشش وزارت نیرو به میزان بیست درصد (۲۰٪) در سقف اعتبارات مصوب مربوط افزایش می یابد.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت دادگستری و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.