

## بسمه تعالی

### دستورالعمل اجرایی تعیین حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین(مشخص)

#### موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری

در اجرای تبصره (۳) ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه و به منظور ترمیم حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین(مشخص) موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، نحوه تعیین حقوق و مزایای آنان به شرح ذیل تعیین و مبتنی بر ماده (۱۱۸) قانون مدیریت خدمات کشوری ابلاغ می‌گردد:

ماده ۱- تعاریف:

قانون: قانون مدیریت خدمات کشوری

دستگاه‌های اجرائی: دستگاه‌های اجرائی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری که مشمول مقررات پرداخت فصل دهم این قانون می‌باشند.

ماده ۲- حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین(مشخص) هر دستگاه اجرایی معادل هشتاد درصد (۸۰٪) حقوق و مزایای کارمندان پیمانی نظیر همان دستگاه، به شرح زیر تعیین می‌گردد:

۱-۲- تعیین حق شغل و شاغل کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) براساس (۸۰٪) امتیازات جدول حق شغل و شاغل موضوع دستورالعمل اجرائی فصل دهم قانون، بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۰۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور(سابق) با آخرین اصلاحات، صورت می‌گیرد. دستگاه‌های اجرائی مکلفند با رعایت سنوات خدمت مندرج در بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۵۸۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۷ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور(سابق) و اصلاحات بعدی آن و عوامل جدول حق شاغل، معادل رتبه و طبقه کارمندان در جدول حق شغل و امتیازات مکتسبه از عوامل جدول حق شاغل را تعیین و نسبت به برقراری حق شغل و شاغل کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) اقدام نمایند.

۲-۲- فوق‌العاده مدیریت موضوع تبصره ذیل ماده (۶۵) و فوق‌العاده های بندهای (۱)، (۲)، (۳)، (۴)، (۵)، (۶)، (۷)، (۸) و (۱۰) ماده (۶۸) قانون حسب مورد برای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) براساس ضوابط و آئین نامه های اجرائی مورد عمل تا سقف (۸۰٪) تعیین می‌گردد.

۳-۲- فوق‌العاده موضوع بند (۹) ماده (۶۸) قانون با رعایت مفاد این بند، بر اساس مقررات مورد عمل در مورد کارمندان پیمانی تعیین می‌گردد.

ماده ۳- کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون برای کارمندان قرارداد کار معین(مشخص) همانند کارمندان پیمانی نظیر با رعایت ضوابط مربوط تعیین می‌گردد.

ماده ۴- با اجرای این دستورالعمل چنانچه حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین(مشخص) نسبت به قرارداد قبلی آنان کاهش یابد، تفاوت آن بصورت مبلغ ثابت و بدون تغییر در ردیف "سایر" فرم قرارداد درج می‌شود.

ماده ۵- فرم انعقاد قرارداد کار معین(مشخص)، شرایط و تعهدات قرارداد، پیوست این دستورالعمل می‌باشد.

ماده ۶- منابع مورد نیاز برای اجرای این دستورالعمل در چارچوب مفاد بخشنامه شماره ۶۹۶۴۸۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۳۰ سازمان برنامه و بودجه کشور تأمین می‌گردد.

ماده ۷- با اجرای این دستورالعمل، کلیه ضوابط و دستورالعمل های مغایر درخصوص پرداخت حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین(مشخص) از جمله مفاد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (سابق)، ملغی الاثر می‌گردد.

محمد باقر نوبخت

رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

جمشید انصاری

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور